Le bonheur jusqu'au travail !

La MGEN (Mutuelle Générale de l'Education Nationale) prime volontairement l'intégration

des préoccupations Sociales et Ecologiques.

C'est une entreprise socialement active pour ses salariés, jouissant d'un climat de bien-être mais également d'une culture entrepreneuriale militante pour sensibiliser son entourage : *« Nous sommes plus militants que salariés au sein de la MGEN »*

explique Madame Marie PUGLIESE déléguée au sein de la section Côte d'Or.

Qu'est-ce qui amène la MGEN à mettre en œuvre une stratégie de la RSE ?

La MGEN présente une stratégie qui n'en est pas réellement une, expliquez nous.

« La MGEN dédie en effet une semaine consacrée à la RSE malgré la faible implication des salariés ». Une difficulté que l'entreprise a su surmonter, car la RSE fait maintenant partie de ses valeurs partagées entre les membres. « Nous sommes aujourd'hui encore plus impliqués dans notre travail et l'atteinte d'un niveau de performance ! Mais notre objectif, n'est bien évidemment pas uniquement la réalisation d'un profit aujourd'hui élevé à 2 milliards d'euros, mais il est principalement axé par l'accompagnement des personnes ». C'est le métier de la MGEN qui actuellement protège 4 millions d'adhérents.

Hormis l'accompagnement des personnes bénéficiants de votre mutuelle. Quel regard portez- vous sur la santé de vos salariés ?

Nous sommes nombreux à ne pas savoir que nous passons 12% de notre vie au travail. Le travail en entreprise comporte donc des aléas physiques mais aussi psychologiques quel que soit le secteur d'activité, tels que les troubles musculo-squelettiques ou encore les accidents du travail. En prévention de ces risques, la MGEN se responsabilise alors auprès de ses salariés par des suivis psychologiques, des aménagements d'espace d'écoute et d'accueil, des formations pour la voix, de la circulation de mémentos santé ; « bien sûr, les frais sont pris en charge par l'entreprise » nous rapporte M. Pugliese. « Mais ce n'est pas tout, nous avons également installé un siège massant dans l'espace de repos pour une de nos collègues qui a des problèmes de dos. Chaque salarié bénéficie donc d'une intention individuelle et personnelle en cas de besoin nous sommes tous solidaires ».

Pourquoi la MGEN met en avant la cohésion des salariés qui semble exemplaire ?

Le constat est encore amer. Trop peu d'entreprises se soucient du climat social entre leurs collaborateurs. Pourtant une bonne cohésion au sein de la structure favorise à la fois la performance mais également la fidélité des collaborateurs. Il faudrait plutôt se demander comment la MGEN a-t-elle développé la notion de solidarité entre ses salariés ? La réponse est simple ! En effet, un recrutement est basé sur le savoir être en cohésion avec les attentes et valeurs humaines partagées de l'organisation. « Pour se faire, nous avons donc mis en œuvre l'intégration d'un suivi de près par les RH, des bureaux partagés afin de séparer les personnes qui ne s'entendent pas afin d'éviter tout conflit. Et enfin par la mise en place d'une réunion hebdomadaire où chaque salarié doit se sentir écouté, entendu mais peut également développer son sentiment d'appartenance au sein du fonctionnement du groupe. Aucun collaborateur n'est donc mis à l'écart, toutefois cette solidarité ne s'arrête pas là ! » détaille la déléguée.

Présentez nous les valeurs communes partagées au sein de l'entreprise.

« C'est grâce à une communication interne très forte, que les représentants de la MGEN souhaitent exprimer le désir de militer pour des causes qui leurs tiennent à cœur ». Ainsi ils ont acquis une mission de sensibilisation par le biais de nombreux moyens tels que la prospection par flyers, affiches, la création d'un site internet mais également la mise en place d'interventions dans divers lycées de Dijon. « Leurs causes ? Des problèmes majeurs dans notre société : le Sida, le tabac, les inégalités envers les femmes et bien d'autres encore ! » En effet il s'agit d'un engagement sociétal qui la différencie de toutes les autres entreprises. Mais la RSE de la MGEN concerne également le développement durable à travers divers attitudes quotidiennes »

Salle de détente à la disposition des salariés

Vous nous parliez précédemment des engagements au sujet du développement durable, pouvez-vous approfondir l'aspect environnemental ?

« Il est vrai que l'entreprise, participe à ses frais au développement durable. Notamment à travers la sensibilisation mais aussi en offrant à ses salariés un abonnement pour les transports en commun ou encore en proposant des véhicules de fonction. Les salariés quant à eux trient leurs déchets, éteignent les lumières et le chauffage … ». De petites actions dont nous devrions tous prendre exemple.

Classe de Terminale spécialité Ressources Humaines
Lycée Saint Bénigne (Académie de Dijon)

LE CONTEXTE :

Nous avons, dans un premier temps, formé des groupes de 6 élèves, puis nous avons choisi les problématiques en classe entière, sur lesquelles nous voulions porter notre attention.

Notre groupe s'est intéressé à la motivation des salariés. Nous nous sommes répartis les rôles dans l'équipe à savoir trois rédacteurs, un rédacteur en chef, un photographe et un gestionnaire de mise en page. Notre classe a eu l'occasion de visiter les nouveaux de la MGEN à Dijon durant le mois de Novembre.

Nous avons utilisé plusieurs outils pour collecter un maximum d'informations (téléphone pour les photos, et des enregistrements audio, prise de notes manuelles).

Puis durant 4 heures en classe, nous avons étudié le style journalistique, les conseils prodigués puis nous nous sommes attelés à la rédaction de notre article. Enfin, un membre de l'équipe avait pour tâche de le mettre en page.